* \*\*فرم شماره 4 و نحوه تکمیل آن

|  |
| --- |
| * ذکر موارد نام و نام خانوادگی ،واحد سازمانی به طور کامل ،عنوان آخرین پست و شغل ،تاریخ تهیه مستندات و فهرست مطالب مورد نظر در اولین صفحات مستند سازی تجارب قید گردد.
* تجربيات بايستي مرتبط با شغل مورد تصدي باشد.
* مستند سازی تجربیات کارمند غیر از مقاله و گزارش و تالیف نباید کمتر از 50 صفحه باشد.
 |
| * مقدمه: در این بخش در خصوص ماموریت وجود شغل ،رسالت فرد در حوزه فعالیت ،حوزه اختیارات ،جایگاه پست در نمودار سازمانی وشرح وظایف تایید شده پست سازمانی توضیحات کافی ارائه گردد. ( شرح وظایف تایید شده همراه با مستندات بارگذاری گردد.)
 |
| * ارزیابی عمومی: در قسمت ارزیابی عمومی باید توضیح کاملی در خصوص نقاط قوت و ضعف ، فرصتها و تهدیدهای موجود در حیطه وظایف و مسئولیتها عنوان گردد.
 |
| روش های انجام کار: روشها و شیوه های انجام وظایف و مسئولیتها، حل مسئله و تصمیم گیریها در حوزه فعالیت و فرایندهای انجام از مراحل مقدماتی تا مراحل اتمامی هر وظیفه در پست مورد تصدی ارائه گردد. |
| عناوین تجارب: بيان دقيق و روشن ادراكات و اقدامات انجام شده در ارتباط با هر رويدادي كه در زندگي كاري مستخدم به وقوع پيوسته و معلومات كسب شده از آن رويداد، راهكارهاي اجرايي و اقدامات ضروري راجع به هر فعاليت . |
| تبیین تجارب: توصيف ادراكات ،استنباط ها ،نگراني ها ، تحليل ها ،اقدامات و فعاليتهاي انجام شده در دوره كاري مشخص به طوريكه زمينه آموزش به نسل هاي بعدي كاركنان فراهم گردد. در اين بخش تاكيد بر نحوه بيان صحيح و توصيف دقيق رويدادها و تصوير سازي و ترسيم وقايع در خصوص مسائل روزمره كه به طور منظم روي مي دهند و مسائلي كه غير روزمره و منحصر بفرد بوده و پاسخ هاي استاندارد براي حل آنها وجود نداشته و مشكل گشايي نياز به خلاقيت داشته است.  |
| عوامل موفقیت یا عدم موفقیت تجارب حاصله ناشی از انجام امور محوله: بيان و دسته بندي دلايل موفقيت يا عدم موفقيت كارمند در انجام وظايف ، ارائه آسيب شناسي ( عارضه يابي) عدم موفقيت تجارب با توضيحات كافي و هم چنين ارائه علل در زمينه هاي موفقيت ساير تجارب. |
| اقدامات خاص: اقدامات خاصي كه در طول خدمت در حوزه وظايف در سطح ملي ، استاني صورت گرفته و به نتيجه رسيده است و قابل انتقال مي باشد شامل ارائه پيشنهادات تاييد شده در سطح ملي ،‌ اختراع ، جوايز جشنواره هاي بين الملل ، شركت در پروژه هاي ملي بهداشتي درماني ، شركت در تهيه طرح هاي كشوري . |
| بیان نکات ویژه کلیدی: (نکات کلیدی حاصل از تجربه که امکان تبدیل به مدل یا الگو برای اثربخشی بیشتر یا بهبود وضع موجود در حوزه کاری می گردد) |
| ارائه برنامه: (دارای برنامه خاص برای آینده که حاصل تجربه خدمتی می باشد و تمایل برای اجرای آن با ارائه پیشنهاد مشخص) |