



بسمه تعالی



راهنمای نگارش

برنامه توسعه ای گروه آموزشی سم شناسی و داروشناسی سال ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۷

۱. تاریخچه گروه آموزشی شامل بخش اصلی:

- سال اخذ موافقت اصولی تاسیس گروه از شورای گسترش: ۱۳۵۰
- سال اقدام به پذیرش دانشجو Ph.D سم شناسی: ۱۳۸۵
- انتشارات و تالیفات گروه: چاپ حدود ۱۰۰۰ مقاله ISI و تالیف بیش از ۲۵ فصل کتاب بین المللی
- ثبت اختراع داخلی: ۲ مورد
- تعداد اعضای هیئت علمی در ابتدا و در حال حاضر: در حال حاضر ۱۱ نفر
- تعداد پذیرش دانشجو Ph.D سم شناسی: سالانه ۲-۴ نفر و در حال حاضر ۱۵ نفر مشغول به تحصیل می باشند، کارشناسی ارشد سم شناسی سالانه ۴ نفر و در حال حاضر ۱۱ نفر مشغول به تحصیل هستند.
- تعداد فارغ التحصیل: ۵۰ نفر مقطع Ph.D
- وجود دوره های تحصیلات تکمیلی: پذیرش دانشجوی Ph.D و کارشناسی ارشد سم شناسی

۲. سایر بخش های وابسته به گروه عبارتند از : نداریم

۳. اعضای گروه:

- تعداد اعضای هیات علمی گروه با رشته/گرایش های موجود:
- ۱- آقای دکتر حسین حسین زاده (استاد ممتاز): داروشناسی و سم شناسی سیستم عصبی-بررسی اثرات گیاهان دارویی
- ۲- آقای دکتر غلامرضا کریمی (استاد ممتاز): داروشناسی و سم شناسی سیستم قلب و عروق - بررسی اثرات گیاهان دارویی
- ۳- آقای دکتر ناصر وحدتی (استاد): بررسی سمیت ترکیبات و بررسی اثرات گیاهان دارویی
- ۴- آقای دکتر محسن ایمن شهیدی (استاد): - داروشناسی و سم شناسی سیستم قلب و عروق- بررسی اثرات گیاهان دارویی

۵- آقای دکتر علی روحبخش (استاد): داروشناسی و سم شناسی سیستم عصبی

۶- آقای دکتر سید احمد مهاجری (استاد): داروشناسی و سم شناسی سیستم قلب و عروق ، بررسی اثرات گیاهان دارویی، مولکولار ایمپرینتینگ

۷- خانم دکتر بی بی مرجان رضوی (استاد): داروشناسی و سم شناسی سیستم قلب و عروق - بررسی اثرات گیاهان دارویی

۸- خانم دکتر زهرا طیرانی (استاد): بررسی اثرات ضد سرطان و محافظتی ترکیبات طبیعی در مدل‌های سلولی، بررسی اثرات ترمیمی و محافظتی سلولهای بنیادی

۹- خانم دکتر ژیلّا طاهرزاده (دانشیار): -فارماکولوژی و فیزیولوژی عروق مقاوم در بیماریهای قلبی- عروقی، تحقیقات بالینی در مورد داروهای گیاهی سنتی (اثربخشی و ایمنی)، ایمونوفارماکولوژی، پژوهش در آموزش

۱۰- خانم دکتر صغری مهری (استاد): داروشناسی و سم شناسی سیستم عصبی -بررسی اثرات گیاهان دارویی

۱۱- خانم دکتر مریم رامش راد (استادیار): داروشناسی و سم شناسی سیستم قلب و عروق - بررسی اثرات گیاهان دارویی

۱ رشته/ گرایش های مورد نیاز: روشهای نوین ارزیابی مسیرهای سیگنالینگ سلولی، آنالیز داروها و سموم، Risk assessment

۴. فعالیت های آموزشی:

رشته/گرایش های موجود:

- در مقطع داروسازی عمومی: تدریس دروس داروشناسی، کارآموزی داروخانه، سم شناسی و کنترل مسمومیت
- در مقطع کارشناسی ارشد سم شناسی: تدریس دروس داروشناسی، سم شناسی نظری، محیطی، صنعتی، قانونی، طبیعی و بالینی
- در مقطع Ph.D: تدریس دروس داروشناسی پیشرفته، سم شناسی پیشرفته، سم شناسی صنعتی، محیطی، قانونی و بالینی

۵. فعالیت های پژوهشی گروه آموزشی:

- تعداد مقاله های چاپ شده خارجی سالانه حدود ۱۰۰ مورد
- تعداد فصل کتاب های خارجی سالانه حدود ۲ مورد
- طرحهای تحقیقاتی سالانه حدود ۱۵ مورد

۶. رسالت Mission (چرا این گروه آموزشی وجود دارد و فلسفه ی وجودی آن چیست؟):

- آموزش دروس پایه ای داروسازی شامل داروشناسی و سم شناسی، آموزش نحوه ارائه نسخ و فعالیت در داروخانه به دانشجویان

- انجام تحقیقات گسترده شامل، بررسی مکانیسم اثر داروها در بدن و بررسی مکانیسم اثر سموم در ارگانهای مختلف و یافتن آنتی دوت‌های موثر، بررسی اثرات ترکیبات گیاهی موثر در درمان بیماریهای مختلف از طریق مطالعات بالینی و بررسی نحوه استفاده از سلولهای بنیادی جهت مطالعات پایه ای
- استفاده از تکنیک های به روز برای ارتقاء مداوم سطح علمی دانش آموختگان بخصوص دستیاران سم شناسی و همچنین برگزاری ژورنال کلاب های مداوم (شامل بحث و گفتگو) برای دستیاران جهت آشنایی آن ها با علوم جدید و نحوه ارائه مطالب
- اعتلای جایگاه پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی مشهد با توجه به اینکه تعداد ۶ نفر از اساتید این گروه جز دانشمندان یک درصد برتر هستند و از طرفی در برخی حوزه ها محققان برجسته ای در گروه وجود دارد
- بهبود و رشد مهارت‌های علمی و شغلی داروسازان در سطح استان با برگزاری برنامه آموزش مداوم
- پژوهش در راستای ارتقای سطح سلامت و درمان بیماران
- افزایش توانمندی های اعضاء هیئت علمی گروه با فراهم آوردن شرایط حضور ایشان در دوره های فرصت مطالعاتی
- ارتباط با مرکز خارج دانشگاهی و سایر مراکز دانشگاهی بین المللی از طریق انجام طرح های پژوهشی مشترک
- تشکیل تیم های پژوهشی بین رشته ای با سایر گروه های دانشکده در جهت ارتقای پژوهشی گروه و افزایش ارتباطات علمی و پژوهش بین گروه‌های آموزشی مختلف ۷.

۷. چشم انداز Vision: (آرمان گروه آموزشی):

- ارتقا آموزش دانشجویان در نحوه ارائه خدمات و اطلاعات به بیماران در داروخانه ها
- ارتقا شرایط داروخانه های آموزشی وابسته به دانشگاه جهت آموزش بهتر دانشجویان
- دستیابی به مرجعیت علمی در دنیا در حوزه های مختلف سم شناسی و داروشناسی
- تولید محصولات بر پایه گیاهان دارویی موثر
- جذب متخصصین بسیار توانمند در گروه جهت افزایش کارایی گروه
- تاسیس شرکت های دانش بنیان

۸. تحلیل SWOT:

الف) نقاط قوت Strengths

- شرایط کمی اعضای هیأت علمی گروه (تعداد در رشته، مرتبه و سابقه، خروجی، ظرفیت جذب): گروه در حال حاضر ۱۱ عضو هیئت علمی دارد که از این تعداد ۲ نفر در مرتبه استاد ممتازی، ۷ نفر در مرتبه استادی، ۱ نفر در مرتبه دانشیاری و ۱ نفر در مرتبه استادیاری
- می باشند و لذا گروه از این جهت در وضعیت بسیار خوبی می باشد. تعداد چاپ مقالات ISI گروه در حدود ۱۰۰ مقاله در سال است و همچنین مشارکت اعضا در تالیف کتب بین المللی نیز مطلوب است.
- ۶ حضور نفر از اساتید این گروه در لیست دانشمندان یک درصد برتر جهان
- کسب رتبه در جشنواره های مختلف پژوهشی و آموزشی
- تولید محصول در شرکتهای دانش بیان با مدیریت اساتید گروه
- هماهنگی و ارتباط مستمر با سایر متخصصین داخلی از طریق انجام طرح های مشترک پژوهشی با آن ها وجود اعضا هیئت علمی تمام وقت جغرافیایی در گروه: ۱۱ نفر از اعضای گروه عضو تمام وقت جغرافیایی هستند
- تعداد دانشجویان: تعداد ۱۵ دانشجو Ph.D و ۱۱ دانشجوی کارشناسی ارشد سم شناسی
- تعهد و مسئولیت پذیری اعضا گروه: بسیاری از اعضای گروه علاوه بر انجام مسئولیت های آموزشی و پژوهشی مرتبط با خود در گروه دارای مسئولیت های اجرایی مختلف (ریاست دانشکده، معاونت غذا دارو، ریاست پژوهشکده علوم دارویی، مدیر عامل شرکت دارویی..) هستند .
- اهتمام اعضای گروه برای ارتقاء فعالیتهای علمی - آموزشی و پژوهشی گروه: تمامی اعضای گروه با توجه به مسئولیت های اجرایی که ذکر شد، فعالیت های آموزشی خود را بطور کامل انجام داده و برون ده پژوهشی بالایی نیز دارند.
- تسلط اعضای گروه در حیطه های مختلف داروشناسی و سم شناسی شامل، علوم رفتاری، بافت ایزوله، روشهای سلولی مولکولی، مولکولار ایمپرینتینگ و سلولهای بنیادی

Weaknesses (ب) نقاط ضعف

- تورم بالا، عدم افزایش گرنت پژوهشی متناسب با تورم، خرابی برخی دستگاه ها باعث کاهش تعداد طرحهای مصوب گروه در مقایسه با قبل شده است.
- با توجه به آینده شغلی مبهم و حقوق کم دستیاران، دانشجویان داروسازی برای ادامه تحصیل اقدام نمی کنند و اغلب دستیاران گروه پایه غیر داروساز دارند. لذا قطعاً در آینده، دانشکده های داروسازی کشور با کمبود نیروی متخصص با پایه داروساز مواجه خواهند شد.
- کم بودن انگیزه پژوهشی در دانشجویان: به علت عدم وجود آینده شغلی مشخص و عدم تناسب حقوق دستیاران با تورم موجود بسیاری از فارغ التحصیلان به فکر مهاجرت هستند.
- ضعف همکاری با مراکز برون دانشگاهی و شرکای صنعتی: نیازمند حمایت بیشتر مسئولین دانشگاه از اساتید خود جهت همکاری های برون دانشگاهی و صنعت می باشد.
- یکی از معایب بسیار بزرگ گروه سم شناسی و داروشناسی این است که این گروه با وجود داشتن ۱۱ عضو هیئت علمی و کسب افتخارات بسیار زیاد (داشتن ۶ دانشمند یک درصد برتر، کسب جوایز جشنواره رازی و ...)، داشتن دانشجوی در مقطع Ph.D و کارشناسی ارشد و مهم تر اینکه متولی برگزاری دروس کارآموزی داروخانه می باشد فاقد منشی گروه است در حالیکه بسیاری از گروه های موجود در دانشگاه با تعداد بسیار کمتر هیئت علمی، یا افتخارات به مراتب کمتر و کارهای اجرایی کمتر دارای منشی گروه و کارشناس گروه می باشند. لذا این موضوع به نگاه ویژه و جدی دانشگاه نیاز دارد.

Opportunities (ج) فرصت ها

- امکان سرویس دهی به سایر استانها و کشورهای همسایه در کلیه رشته های تکمیلی: با توجه به اینکه اکثر اعضای گروه در حوزه آموزش و پژوهشی خود جز افراد سرآمد علمی هستند و در برخی زمینه های تحقیقاتی نیز جز نفرات برتر دنیا می باشند، این توانایی کاملاً وجود دارد که با حمایت مسئولین دانشگاه، اعضای گروه بتوانند در سایر کشورهای دنیا و سایر استان ها مشاوره های لازم را انجام بدهند.
- گرایش اعضاء هیات علمی به سمت پژوهش: با توجه به توانمندی بالای اعضای گروه در حوزه پژوهش، با حمایت های بیشتر معاونت پژوهشی دانشگاه امکان انجام طرح های پژوهشی و کاربردی در گروه وجود دارد.

- مزیت های رقابتی استانی / کشوری / بین المللی موجود در گروه اعم از (فلوشیپ، بخش و اعضای هیات علمی خبره و...): گروه سم شناسی و داروشناسی مشهد جزء گروه های بسیار توانمند کشور می باشد که اساتید آن در حوزه های مختلف پژوهش سرآمد هستند

(د) تهدیدها Threats

- بحران ها: تورم و افزایش چند برابری قیمت مواد و وسایل بر کمیت و کیفیت فعایت های پژوهشی موثر است. واقعیتی که نمی توانیم آن را کتمان نماییم.
- همانطور که در بخش نقاط ضعف هم بیان شد عدم حقوق مناسب و آینده شغلی نامشخص باعث شده است که فارغ التحصیلان رشته داروسازی اصلا به فکر ادامه تحصیل حداقل در رشته سم شناسی نباشند و متاسفانه این مساله در آینده، کیفیت دانشکده های داروسازی را تحت تاثیر قرار خواهد داد.
- همانطور که در بخش نقاط ضعف گفته شد آینده شغلی نامناسب برای دستیاران باعث شده است که یکی از اهداف مهم اغلب آنها مهاجرت باشد.
- فرسوده شدن تجهیزات آزمایشگاه و عدم تخصیص بودجه کافی برای جایگزینی آنها

۹. اهداف کلان Goals :

- G1(هدف کلی ۱): شاخص و ممتاز شدن در حوزه های مختلف داروشناسی و سم شناسی
- G2(هدف کلی ۲): تربیت نیروی انسانی داروساز با آگاهی های مکفی در راهنمایی بیماران
- G3(هدف کلی ۳): انجام پژوهش های اثر گذار در جامعه

۱۰. اهداف اختصاصی Objectives :

- G1: (هدف کلی ۱) شاخص و ممتاز شدن در حوزه های مختلف داروشناسی و سم شناسی
 - G101: بدست آوردن مرجعیت علمی در کشور و دنیا
 - G102: جذب دانشجویان و دستیاران خارجی و همکاری با سایر دانشکده های منطقه
 - G103: انجام پژوهش های مشترک داخلی و خارجی
- G2: (هدف کلی ۲): تربیت نیروی انسانی داروساز با آگاهی های مکفی و اخلاق مدار در راهنمایی بیماران و مدیریت داروخانه
 - G201: آموزش مهارت های لازم برای انجام امور مختلف در داروخانه
 - G202: ایجاد محیط های آموزشی مناسب برای آموزش های مد نظر

G3: (هدف کلی ۳) انجام پژوهش های اثر گذار در جامعه

G301: همکاری با مراکز دانشگاهی و بین المللی

G302: همکاری با صنعت

G303: تاسیس شرکت های دانش بنیان