



راهنمای نگارش

برنامه توسعه ای گروه آموزشی نانوتکنولوژی دارویی سال ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۷

۱. فعالیتهای انجام شده طبق برنامه عملیاتی ۱۴۰۲، با ذکر درصد پیشرفت و میزان تحقق اهداف:

- برگزاری جلسات ژورنال کلاب: هفده جلسه ژورنال کلاب از اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ با حضور حداکثری دستیاران گروه برگزار شده است (۱۰۰٪ پیشرفت)
- به روز رسانی بخش مربوط به آزمایشگاه جامع تحقیقات نانوفناوری و فارماسیوتیکس در سایت انگلیسی و فارسی دانشکده (شامل معرفی دستگاه های آزمایشگاه: لیست تمامی دستگاه های موجود در آزمایشگاه جامع تحقیقات نانوفناوری و فارماسیوتیکس (به همراه عکس دستگاه ها) و در وب سایت فارسی و انگلیسی آزمایشگاه در زمان مقرر (آبان ماه ۱۴۰۱) بارگذاری شده است (۱۰۰٪ پیشرفت)
- تکمیل و به روز کردن وبسایت گروه به زبان فارسی و انگلیسی انجام شده است. شامل ارایه معرفی از رشته نانوفناوری دارویی و تاریخچه آن - ارائه لاین های تحقیقاتی به زبان فارسی و انگلیسی و آپلود رزومه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی گروه (۱۰۰٪ پیشرفت)

۲. فعالیتهایی که انجام نشده با ذکر دلایل و چالشهای احتمالی:

- راه اندازی آزمایشگاه همکار/مجاز/اکرودیت فارماسیوتیکس و نانوفارماسیوتیکس (با همکاری گروه فارماسیوتیکس): در حال انجام با همکاری گروه فارماسیوتیکس
- برگزاری دوره های بازآموزی برای داروسازان: سرکار خانم دکتر سلماسی به عنوان مسئول این بخش جهت پیگیری برگزاری دوره ها تعیین شده اند - در حال پیگیری است
- ارتقا ارائه به زبان انگلیسی: از ترم جاری برای درس سمینار، دانشجویان به زبان انگلیسی ارائه خواهند داشت

۳. پیشنهاد فعالیت برای تدوین برنامه عملیاتی ۱۴۰۲-۱۴۰۳

- افزایش تعداد طرح های تحقیقاتی محصول محور به کمک تشویق اعضای هیات علمی و دانشجویان به عضویت و همکاری با شرکتهای دانش بنیان و همکاری در برگزاری برنامه ها و رویدادهای نوآورانه کارآفرینی، تجاری سازی در حوزه استارت اپ

۴. تحلیل SWOT گروه:

الف) نقاط قوت Strengths

- همکاری با صنعت: جناب آقای دکتر جعفری در گروه دارای طرح های مشترک با صنعت هستند.
- جناب آقای دکتر جعفری برای چندمین سال پیاپی دانشمند یک درصد و فناور برتر شناخته شده اند
- عضویت دو نفر از اعضاء گروه در حال حاضر در ژورنال معتبر journal of controlled release
- برگزاری کنگره های علمی بین المللی
- حضور یک نفر از اعضای گروه در بورد immune-delivery انجمن بین المللی CRS
- هماهنگی و ارتباط مستمر با سایر متخصصین داخلی و خارجی از طریق انجام طرح های مشترک پژوهشی با آن ها
- وجود اعضاء هیئت علمی تمام وقت جغرافیایی در گروه: 3 نفر از اعضای گروه عضو تمام وقت جغرافیایی هستند
- تعداد 21 دانشجو Ph.D در رشته نانو تکنولوژی دارویی در گروه
- تعهد و مسئولیت پذیری اعضاء گروه: بسیاری از اعضای گروه علاوه بر انجام مسئولیت های آموزشی و پژوهشی مرتبط با خود در گروه دارای مسئولیت های اجرایی نیز داشته اند، assistant editor of Iranian journal of basic medical sciences، معاون پیشین تحصیلات تکمیلی دانشکده، مسئول سابق ایمنی و HSE دانشکده
- اهتمام اعضای گروه برای ارتقاء فعالیتهای علمی - آموزشی و پژوهشی گروه:
- وجود امکانات و تجهیزات به روز در گروه و مرکز تحقیقات نوافناوری دارویی

ب) نقاط ضعف Weaknesses

- شرایط کمی اعضای هیأت علمی گروه (تعداد در رشته، مرتبه و سابقه، خروجی، ظرفیت جذب):- تعداد اعضای تمام وقت گروه 3 نفر هستند که از این تعداد یک نفر در مرتبه استادممتازی و و دو نفر در مرتبه استادیاری
- بعضی از اعضای گروه (1نفر) در طی ۳ سال گذشته از گروه رفته اند که می تواند شرایط مختلفی داشته باشد از جمله حقوق کم، عدم همکاری برخی مسئولین وقت دانشگاه. همچنین با توجه به سرعت چشم گیر رشد علم در دنیا، برای اینکه همچنان گروه

بتواند پویایی خود را حفظ کند نیاز است که افراد فعال به صورت هیئت علمی آموزشی و پژوهشی و یا ضریب کا غیر هیئت علمیتوانند ظرف چند سال آینده جذب گروه شوند.

- کمبود انگیزه های پژوهشی در اعضای هیات علمی: تورم بالا، عدم افزایش گرنت پژوهشی متناسب با تورم، خرابی برخی دستگاه ها ، پرداخت های با تاخیر معاونت پژوهشی دانشگاه برای طرح های مصوب پژوهشی، باعث کاهش انگیزه انجام کارهای پژوهشی در برخی از اعضای گروه شده است.
- کمبود یا عدم وجود هیات علمی آموزشی/پژوهشی در فیلدهای mRNA کاربرد هوش مصنوعی در نانوفناوری دارویی،
- کم بودن انگیزه پژوهشی در دانشجویان: به علت عدم وجود آینده شغلی مشخص، عدم تناسب حقوق دستیاران با تورم موجود و مشاهده وضعیت معیشتی اساتید خود (حتی اساتیدی که در زمینه کاری خود توانسته اند افتخارات بسیار زیادی بدست بیاورند ولی با این وجود از نظر مالی وضعیت مطلوبی ندارند).

ج) فرصت ها Opportunities

- توسعه آموزش های الکترونیکی و نفوذ هوش مصنوعی:
- امکان سرویس دهی به سایر استانها و کشورهای همسایه در کلیه رشته های تکمیلی

د) تهدیدها Threats

- بحران ها(کرونا، تحریم ها و....): تحریم ها اثر بسیار مخربی بر انجام فرایندهای پژوهشی به خصوص برای گروه نانوفناوری دارویی ایجاد کرده است
- خروج اعضا از گروه: در طی ۳ سال گذشته تعداد 1 نفر از اعضای گروه از گروه و از کشور خارج شده اند که از دلایل آن می توان به حقوق کم و....اشاره کرد
- عدم توجه مسئولین به دو حوزه مهم الف) حقوق بسیار کم اساتید و دستیاران در مقایسه با تورم فزاینده چند سال اخیر ب) عدم حمایت های مالی لازم و به موقع جهت انجام کارهای پژوهشی.
- فعالیت رقبا بصورت موازی و با مزیت های رقابتی: برخی دانشگاه های کشور به خصوص دانشگاه های تهران و شهید بهشتی در مقایسه با ما، امکانات و حمایت های مالی پژوهشی به مراتب بیشتری از ما را برای اساتید خود فراهم کرده اند که این امر امکان رقابت ما با آن ها را بسیار دشوار کرده است. این موضوع برای دانشگاه های موجود در کشورهای اروپایی و آمریکا به مراتب بیشتر

است. اگر راه کاری برای این موضوع فکر نشود در طی زمان جایگاه پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی مشهد متأسفانه دچار افت شدید خواهد شد.

۵. اهداف کلان Goals :

G1(هدف کلی ۱): شاخص و ممتاز شدن در چند حوزه نانوفناوری دارویی در دنیا

G2(هدف کلی ۲): تربیت دستیاران با انگیزه و توان علمی بالا

G3(هدف کلی ۳): انجام پژوهش های اثر گذار در جامعه

۶. اهداف اختصاصی Objectives :

G1: (هدف کلی ۱) شاخص و ممتاز شدن در چند حوزه نانوفناوری دارویی در دنیا

- بدست آوردن مرجعیت علمی در کشور و دنیا

- جذب دانشجویان و دستیاران خارجی

- انجام پژوهش های در مرز دانش در گروه

G2: (هدف کلی ۲) تربیت دستیاران با انگیزه و توان علمی بالا

- ایجاد شاگردپروری هم در حوزه اخلاقی و هم در حوزه پژوهشی

- سوق دادن دستیاران به بررسی مقالات و متون علمی دنیا بطور پیوسته

G3: (هدف کلی ۳) انجام پژوهش های اثر گذار در جامعه

- همکاری با مراکز دانشگاهی و بین المللی

- همکاری با صنعت

- تاسیس شرکت های دانش بنیان

برنامه گروه نانوفناوری دارویی در سال ۱۴۰۱	راهبردهای اجرایی	مدیر اجرایی	زمان سررسید
هدف ۱ راه اندازی آزمایشگاه همکار/مجاز/اکرودیتة فارماسیوتیکس و نانوفارماسیوتیکس (با همکاری گروه فارماسیوتیکس مسئول: خانم دکتر محمودی) مسئول: دکتر محمودرضا جعفری	راهبرد ۱: استاندارد سازی تجهیزات و فضای آزمایشگاه و تدوین SOP راهبرد ۲: تمرکز بر کاربردی کردن نتایج تحقیقات و تعریف طرح های تحقیقاتی نیاز محور	دکتر محمودرضا جعفری	پایان اسفند ماه ۱۴۰۲
هدف ۲ برگزاری دوره های بازآموزی برای داروسازان مسئول: دکتر زهرا سلماسی	راهبرد ۱: تعیین اولویت ها برای ارائه موضوعات مرتبط با نیازهای داروسازان عمومی و نیاز علمی داروسازان و پزشکان راهبرد ۲:	دکتر محمودرضا جعفری	پایان دی ماه ۱۴۰۳

		ارتقا دانش عمومی داروسازان عمومی در حیطه علم نانوفناوری و نانوداروهای موجود در بازار دارویی دنیا	
پایان شهریور ۱۴۰۳	دکتر محمودرضا جعفری	راهبرد ۱: طرح موضوع در جلسه گروه راهبرد ۲: ارائه بخشی از دروس تعیین شده (سمینار ۲) به زبان انگلیسی	هدف ۳ ارتقا ارائه به زبان انگلیسی دکتر محمودرضا جعفری
انجام شده است	دکتر محمودرضا جعفری	راهبرد ۱: ارایه معرفی از رشته نانوفناوری دارویی و تاریخچه آن - ارائه لاین های تحقیقاتی به زبان فارسی و انگلیسی راهبرد ۲: آپلود آخرین رزومه همه اعضای هیات	هدف ۴ تکمیل و به روز کردن وبسایت گروه به زبان فارسی و انگلیسی مسئول: دکتر علوی زاده

		علمی آموزشی و پژوهشی گروه	
از اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ در حال برگزاری است) برگزاری هفته جلسه ژورنال کلاب)	دکتر محمودرضا جعفری	راهبرد ۱: تهیه برنامه مدون به ترتیب سال ورود دانشجویان تخصصی و حضور غیاب منظم در جلسات و با مشارکت اساتید گروه راهبرد ۲: معرفی شاخص های انتخاب مقاله و استاندارد های لازم جهت ارائه ژورنال کلاب به دانشجویان تخصصی	هدف ۵ برگزاری جلسات ژورنال کلاب مسئول: دکتر لیلا عربی

انجام شده است	دکتر محمودرضا جعفری	راهبرد ۱: تهیه لیست تمامی دستگاه های موجود در آزمایشگاه جامع تحقیقات نانوفناوری و فارماسیوتیکس (به همراه عکس دستگاه ها) راهبرد ۲: تهیه محتوای مرتبط با هر دستگاه از سایت شرکت سازنده دستگاه و تدوین SOP	هدف ۶ به روز رسانی بخش مربوط به آزمایشگاه جامع تحقیقات نانوفناوری و فارماسیوتیکس در سایت انگلیسی و فارسی دانشکده (شامل معرفی دستگاه های آزمایشگاه) مسئول: دکتر لیلا عربی
----------------------	----------------------------	--	--